

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Николаевская средняя общеобразовательная школа»
Благовещенского района Алтайского края**

ПРИКАЗ

10.09.2021г.

№ 87/1

«Об утверждении Положения
о нормах профессиональной этики
педагогических работников МБОУ НСОШ»

В соответствии с пунктом 2 статьи 2 закона Алтайского края от 05.03.2021 № 17-ЗС «О статусе педагогического работника в Алтайском крае»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ НСОШ
2. Считать утратившим силу Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ НСОШ, утвержденный приказом от 30.10.2014 № 108/1
3. Шереметовой Т.А., заместителю директора по УВР:
 - ознакомить всех работников с Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников;
 - разместить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников на официальном сайте школы
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Директор МБОУ НСОШ:  И.А. Губкова

С приказом ознакомлена:  Т.А. Шереметова



ПРИНЯТО:

Педагогическим

советом

МБОУ НСОШ

Протокол № 8

«10» 09 2021 г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ НСОШ

 И.А.Губкова

Приказ № 844

«10» 09 2021 г.

**Положение о нормах профессиональной этики педагогических
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Николаевская средняя общеобразовательная школа
Благовещенского района Алтайского края**

с. Николаевка

2021

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ НСОШ (далее - Положение) разработано на основании примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников Алтайского края, в соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Положение определяет совокупность требований, вытекающих из принципов педагогической морали и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива образовательной организации.

1.3. Целями Положения являются:

содействие укреплению репутации и авторитета педагогических работников МБОУ НСОШ;

обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников МБОУ НСОШ, соответствующих принципам общечеловеческой и профессиональной морали, для выполнения им своей профессиональной деятельности;

создание корпоративной культуры и установление в МБОУ НСОШ благоприятного психологического климата.

1.4. Положение служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на общечеловеческих ценностях, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогического работника.

1.5. Педагогический работник, состоящий в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию обучающихся, принимает, разделяет и соблюдает требования Положения.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогический работник МБОУ НСОШ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

г) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

д) не допускать размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

е) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

ж) формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

з) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

и) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояния их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.2. Педагогический работник МБОУ НСОШ проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.

2.3. Педагогический работник МБОУ НСОШ соблюдает культуру речи.

2.4. Педагогический работник МБОУ НСОШ во внешнем виде придерживается делового стиля одежды, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. МБОУ НСОШ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников МБОУ НСОШ, установленных разделом II Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой МБОУ НСОШ, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров осуществляется комиссиями по трудовым спорам в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах регулируется гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник МБОУ НСОШ, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников МБОУ НСОШ на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника МБОУ НСОШ с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.